

областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Чунская районная больница»

П Р И К А З

29.12.2017г.

№ 405-п

р.п. Чунский

Об утверждении Положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница»

В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года №131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», на основе Примерного положения об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденного приказом министерства здравоохранения Иркутской области №119-мпр от 06.11.2015г. с учетом вносимых изменений, Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь подпунктом 5 пункта 3.6. Устава ОГБУЗ «Чунская РБ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новой редакции Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница» (прилагается).

2. Распространить действие Положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница» (далее – Положение об оплате труда) на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2018 года.

3. Признать утратившими силу приказ ОГБУЗ «Чунская РБ» от 15.12.2015г. №324-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница», приказ ОГБУЗ «Чунская РБ» от 06.06.2016г. №212-п «Об утверждении Положения о доплатах работникам ОГБУЗ «Чунская РБ» за выполнение дополнительной работы», приказ ОГБУЗ «Чунская РБ» от 28.06.2016г. №237-п «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера работникам ОГБУЗ «Чунская РБ».

4. Ознакомить с настоящим приказом и Положением об оплате труда заместителей главного врача, руководителей структурных подразделений и заведующих отделениями, главную медицинскую сестру, старших медицинских сестер отделений, начальников отделов.


5. Руководителям структурными подразделениями и заведующим отделениями, старшим медицинским сестрам отделений, довести настоящий приказ и Положение об оплате труда до сведения работников структурных подразделений и отделений под роспись.

6. Возложить контроль исполнения поручения по ознакомлению с Положением об оплате труда на заместителей главного врача по курируемым службам, главную медицинскую сестру, отдел кадров.

7. Отделу автоматизированных систем управления опубликовать Положение об оплате труда на официальном сайте ОГБУЗ «Чунская РБ» в срок до 16 марта 2018 года.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач
ОГБУЗ «Чунская РБ»

Исп. Зернова З.Ю. 


А.Г. Онуфриади

УТВЕРЖДЕНО
приказом главного врача
ОГБУЗ «Чунская РБ»
от 29.12.2017г. №405-п

**Положение об оплате труда работников
областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Чунская районная больница»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чунская районная больница» (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года №131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», на основе Примерного положения об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденного приказом министерства здравоохранения Иркутской области №119-мпр от 06.11.2015г. с учетом вносимых изменений, Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам;
- размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам;
- показатели и критерии эффективности деятельности структурных подразделений и работников;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- порядок оплаты за оказываемые платные медицинские услуги;
- иные вопросы, связанные с оплатой труда работников.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Ответственность за перерасход фонда заработной платы возлагается на главного врача.

1.8. Системы оплаты труда устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, с учетом Рекомендаций Российской и региональной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, настоящим Положением.

1.9. Фонд оплаты труда организаций формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

- субсидий на выполнение государственного задания;
- средств бюджетов государственных внебюджетных фондов;
- средств полученных от приносящей доход деятельности.

1.10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Месячная заработная плата работников организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19.06.2000г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с учетом вносимых изменений, при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Заработная плата работника состоит из:

- оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов работников (Приложение 1 к настоящему Положению) устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклады работников организаций по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями организаций, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.4. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.5. Для работников, оказывающих платные медицинские услуги устанавливается сдельная оплата труда.

3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников с высшим немедицинским образованием

3.1. Размер оклада работников, занимающих должности медицинского психолога, специалиста по социальной работе, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг».

4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности административно - управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ.

4.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 7 и 8 настоящего Положения).

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. К окладу по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 7 и 8 настоящего Положения).

Настоящий пункт распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства Здравоохранения Российской Федерации.

6. Условия оплаты труда главного врача, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата главного врача, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, установленный в трудовом договоре, определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области, в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 размеров среднего оклада (должностного оклада).

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников для определения должностного оклада главного врача установлен постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года №292-пп «О порядке распределения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области»

Перечень должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации устанавливаются ниже должностного оклада руководителя:

Заместитель главного врача по медицинской части – на 10 процентов;

Заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе – на 10 процентов;

Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе – на 10 процентов;

Заместитель главного врача по финансово-экономической работе – начальник планово-экономического отдела – на 11 процентов;

Заместитель главного врача по административно-хозяйственной работе – на 18 процентов;

Заместитель главного врача по гражданской обороне – на 30 процентов.

Размер должностного оклада главного бухгалтера организации устанавливается на 11 процентов ниже должностного оклада руководителя.

6.2. С учетом условий труда главному врачу и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

6.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю организации определяются на основании показателей эффективности деятельности руководителя организации, утвержденных правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

6.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах и производятся на основании, утвержденных руководителем организации, показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работников организации, определенных в Приложении 1¹ к настоящему Положению.

6.5. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на

официальном сайте министерства здравоохранения Иркутской области в установленном порядке.

6.6. Предельный размер соотношения средней заработной платы, заместителей главного врача и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы иных работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, (без учета заработной платы заместителей главного врача и главного бухгалтера), не может превышать 6-кратного соотношения.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в организации, работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за работу в сельской местности.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

7.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года №77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

Размер повышения оплаты труда за работу в особо опасных для здоровья и тяжелых условиях труда иным работникам медицинских организаций осуществляется по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах. Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским и иным работникам учреждений, устанавливаются работодателем по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации:

– районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 в соответствии со статьей 316 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Иркутской области от 17 декабря 2008 года №123-оз (ред. от 31.10.2014г.) «О размерах районного коэффициента к заработной плате работников государственных органов Иркутской области, государственных учреждений Иркутской области, и предельном размере повышающего коэффициента к заработной плате работников органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, муниципальных учреждений в Иркутской области»;

– процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области в размере от 10% до 30% в соответствии со статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края» от 24 сентября 1989 года №794.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более фонда оплаты труда по совмещаемой должности (Приложение №6 к Положению).

7.4.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 20 процентов части должностного оклада за час работы работника в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников организации за работу в ночное время устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

7.4.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым законодательством.

7.4.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с распоряжением Министерства здравоохранения Иркутской области;

7.6. Работникам организации, место работы которых расположено в сельских населенных пунктах (т.е. за исключением работающих в р.п. рп. Чунский, Лесогорск, Октябрьский), надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

7.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

8. Порядок и условия стимулирования работников организации

8.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами, соглашениями, в пределах фонда оплаты труда.

8.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с Приложением №7 к настоящему Положению.

8.3. При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- участие в выполнении особо важных работ.

8.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

8.5. Работникам организаций в рамках вида выплат стимулирующего характера устанавливаются:

8.5.1. Выплаты за стаж непрерывной работы в соответствии с приложением №5;

8.5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе за проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения, диспансеризации детей-сирот и детей из опекаемых семей, за работу по оказанию платных услуг) (Приложение №7);

8.5.3. Выплаты за качество выполняемых работ (в том числе с оплатой услуг по медицинской помощи женщинам в период беременности, в период родов и послеродовый период, а также по диспансерному наблюдению ребенка в течение первого года жизни.) (Приложение №7);

8.5.4. Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ – в рамках данного вида выплат стимулирующего характера устанавливаются:

8.5.4.1. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания. Размер стимулирующей надбавки указан в Приложении №2 к настоящему Положению. Стимулирующие надбавки суммируются по каждому из оснований. Выплата стимулирующей надбавки за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение стимулирующих надбавок за квалификационную категорию, наличие ученой степени, и звания начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени, звания и т.д.). Стимулирующая надбавка к окладу за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским, фармацевтическим, социальным работникам. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетное звание применяется только для медицинских и фармацевтических работников.

Для ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня» выплата стимулирующей надбавки за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание не применяется.

8.5.4.2 Персональная выплата к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональная стимулирующая надбавка может быть установлена работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональная стимулирующая надбавка устанавливается вновь прибывшим врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу в течение 5-ти лет работы в организации. Размер персональной надбавки врачам специалистам – 12 000 рублей (с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в южных районах Иркутской области, среднему медицинскому персоналу – 10 000 рублей (с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в южных районах Иркутской области).

Решение об установлении персональной стимулирующей надбавки и ее размере принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Размер персональной стимулирующей надбавки – до 3 окладов и устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

8.5.5. Премияльные выплаты по итогам работы;

8.5.6. Премии по результатам эффективности деятельности организации заместителям руководителя, главному бухгалтеру;

8.5.7. Премии за руководство предпринимательской деятельностью;

8.5.8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий заместителям руководителя, главному бухгалтеру.

8.6. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель организации, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в организации с участием представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 1.9. настоящего Положения, направленных организацией на оплату труда следующих работников:

- заместителей главного врача, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных главному врачу непосредственно;

- руководителей структурных подразделений организации и иных работников, подчиненных заместителям главного врача – по представлению заместителя главного врача;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях организации, по представлению руководителей структурных подразделений.

8.7. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному окладу по ПКГ, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

8.8. В фонд стимулирования направляется экономия денежных средств. При отсутствии экономии фонда оплаты труда назначение выплат стимулирующего характера не производится, при недостаточном количестве денежных средств размер выплат может быть уменьшен, о чем издается приказ главного врача по итогам решения комиссии.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Работникам организации за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников организации.

Материальная помощь выплачивается в размере 4 000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи работнику организации принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

9.3. По должностям служащих (профессиям рабочих) размеры окладов, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению руководителя организации.

9.4. Индексация заработной платы работников организации производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете и законом Иркутской области о бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области на текущий финансовый год и плановый период.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников ОГБУЗ «Чунская РБ»

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) работников
областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Чунская районная больница»

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"*: санитар, сестра-хозяйка	1	санитар; сестра-хозяйка	4 554
2	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"*:	1	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра (медбрат) стерилизационной; медицинский регистратор, инструктор по трудовой терапии	4 566
		2	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	4 873
		3	Медицинская сестра (медбрат); медицинская сестра (медбрат) палатная (постовая); медицинская сестра (медбрат) участковая; медицинская сестра (медбрат) приемного отделения; медицинская сестра(медбрат) по физиотерапии; медицинская сестра(медбрат) по массажу; медицинская сестра(медбрат) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт.	4 891
		4	Акушер; фельдшер; операционная медицинская сестра (медбрат); медицинская сестра(медбрат) - анестезист; зубной врач; медицинская сестра(медбрат) процедурной; медицинская сестра (медбрат)перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-нарколог,фельдшер скорой медицинской помощи.	5 267

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
		5	Старший фельдшер; старшая медицинская сестра (медбрат); заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения-фармацевт; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – акушер; заведующий Новочунской амбулаторией – фельдшер.	5 455
3	ПКГ "Врачи и провизоры"*:	1	Врач-интерн; врач-стажер.	6 000
		2	Врачи амбулаторно-поликлинических подразделений: врач-дерматовенеролог, врач-инфекционист, врач-хирург, врач-невролог, врач-педиатр, врач-фтизиатр участковый, врач-акушер-гинеколог, врач - стоматолог, врач стоматолог – детский, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, провизор-технолог; врач-участковый психиатр, врач-эндоскопист, врач ультразвуковой диагностики, врач функциональной диагностики, врач-психиатр-нарколог участковый; врач-эпидемиолог; врач-бактериолог, врач клинической лабораторной диагностики; врач-терапевт, врач-оториноларинголог, врач-профпатолог; врач-рентгенолог, врач – эндокринолог, врач- кардиолог, врач детский хирург, врач - офтальмолог, врач- статистик.	6 707
		3	Врачи стационара: врач-терапевт, врач-невролог, врач-педиатр, врач-неонатолог; врач-инфекционист, врач-фтизиатр, врач - трансфузиолог, врач психиатр. Врачи амбулаторно-поликлинических подразделений: врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики, врач-уролог.	7 248

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
		4	Врачи стационара: врач-хирург, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач патологоанатом, врач-акушер-гинеколог.	7 434
4	ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"*:	1	Заведующий отделением - врач - терапевт, заведующий отделением – врач- психиатр, заведующий отделением- врач- педиатр, , заведующий отделением- врач стоматолог- хирург, заведующий отделением –врач- педиатр участковый, заведующий отделением- врач -клинической лабораторной диагностики, заведующий отделением – врач скорой медицинской помощи, заведующий кабинетом- врач- рентгенолог, заведующий кабинетом-врач ультразвуковой диагностики, заведующий кабинетом- врач методист, заведующий кабинетом-врач по медицинской профилактике, заведующий Октябрьской больницей-врач стоматолог-терапевт.	7 800
		2	Заведующий отделением – врач хирург, заведующий отделением – врач анестезиолог-реаниматолог.	8 424
5	ПКГ «Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»**:	1	Социальный работник.	4 130
6	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"***:	1	Медицинский психолог.	5 641
7	ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"***:	1	Архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка.	3 480
8	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"***:	1	Техник; диспетчер, секретарь руководителя.	3 592
		2	Заведующий складом; заведующий прачечной, заведующий хозяйством.	3 770

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Минимальный размер окладов, (руб.)
		5	Начальник гаража.	4 490
9	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня***":	1	Бухгалтер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт, специалист по закупкам.	4 500
		2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутри должностная категория	4 600
		3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутри должностная категория	4 983
		4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".	5 786
		5	Заместитель главного бухгалтера.	6 228
10	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня***":	1	Начальник отдела кадров, начальник отдела закупок, начальник отдела автоматизированных систем управления, начальник технического отдела.	6 300
11	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня***":	1	Гардеробщик; дворник; кладовщик; лифтер; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик территорий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, машинист по обслуживанию котлов, швея, кухонный рабочий, гладильщик, машинист котельной установки, кастелянша, буфетчик, дезинфектор.	3 382
12	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня***":	1	Водитель автомобиля; тракторист, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромеханик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, столяр, слесарь по ремонту автомобилей, повар, оператор электронно-вычислительных машин.	3 805
		4	водитель автомобиля отделения скорой медицинской помощи	4 158

Примечание:

1) к 3 квалификационному уровню относятся врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

2) устанавливается минимальный размер окладов:
для главной медицинской сестры – 13 640 рублей

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников ОГБУЗ «Чунская РБ»

Размер стимулирующей надбавки к окладу
по профессионально-квалификационной группе за квалификационную категорию,
ученую степень и почетное звание

№ п/п	Наименование стимулирующей надбавки	Размер надбавки
1	за вторую квалификационную категорию	0,1
2	за первую квалификационную категорию	0,2
3	за высшую квалификационную категорию	0,3
4	за ученую степень доктора наук	0,2
5	за ученую степень кандидата наук	0,1
6	за наличие почетного звания	0,1

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников ОГБУЗ «Чунская РБ

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

1. Подразделения и должности медицинских работников, работа в которых дает право на выплаты компенсационного характера в размере 25% к окладу	
1)	Отделение, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией;
2)	Противотуберкулезное отделение больницы для лечения легочных больных;
3)	Врачи и средние медицинские работники участковой противотуберкулезной службы медицинских организаций.
2. Подразделения и должности медицинских работников организаций, работа в которых дает право на выплаты компенсационного характера в размере 60% к окладу	
1)	Лаборатории и подразделения медицинских организаций, на которые возложено обследование на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от ВИЧ-инфицированных;
2)	Медицинские работники, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с ВИЧ-инфицированными.
3. Подразделения и должности работников организаций, занятых на работах с вредными и особо вредными условиями труда имеющих право на выплаты компенсационного характера.	
1)	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфекции, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, компенсационные выплаты в размере повышающего коэффициента к окладу 0,2;
2)	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, связанной с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, компенсационные выплаты в размере повышающего коэффициента к окладу 0,25

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников ОГБУЗ «Чунская РБ»

Перечень отделений и должностей работников ОГБУЗ «Чунская РБ»,
которым устанавливается выплата за работу в ночное время

1. Дополнительная оплата в размере 100% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время:

– выездной персонал и работники связи отделений скорой медицинской помощи (фельдшер скорой медицинской помощи, водитель, медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи);

– медицинский персонал, занятый оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи;

– врачи, занятые оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи в стационарах медицинской организации;

– средний и младший медицинский персонал, занятый оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи в следующих отделениях:

1)приемное отделение;

2)операционный блок;

3)хирургическое отделение;

4)отделение анестезиологии - реанимации;

5)родильное отделение.

6)психиатрическое отделение.

2. Дополнительная оплата в размере 50% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время:

– работники медицинской организации, не указанные в п.1 настоящего Перечня.

Положение
о порядке исчисления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной
работы в медицинских организациях

I. Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в
медицинских организациях

1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в
медицинских организациях устанавливаются в следующих максимальных размерах:

1.1. В размере 30 процентов оклада за первые три года и по 25 процентов за каждые
последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада:

– среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад отделений
скорой медицинской помощи.

За работниками, из числа среднего медицинского персонала выездных бригад
отделений скорой медицинской помощи, перешедшими на должности медицинской
сестры по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным
бригадам скорой медицинской помощи или старшего фельдшера отделения скорой
медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу
непрерывной работы в выездных бригадах скорой медицинской помощи.;

1.2. В размере 30 процентов оклада за первые три года и по 15 процентов – за
каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада:

– заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями
поликлинических отделений, участковым терапевтам и педиатрам, участковым
медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

– врачам и среднему медицинскому персоналу амбулаторий, расположенных в
сельской местности;

– среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

– фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и
педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

– врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей
общей практики (семейным врачам)

– врачам-фтизиатрам, и среднему медицинскому персоналу
противотуберкулезных кабинетов, работающим на фтизиатрических участках.

1.3. В размере 20 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за
последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:

– всем работникам учреждения, кроме работников, получающих надбавку по
основаниям, предусмотренным в подпункте 1.1. - 1.2. Положения

1.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности
медицинского персонала, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях,
предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение
надбавок

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1. - 1.2. Положения:

– время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по
совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также
время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.3. Положения:

– время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

– время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

– время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

– время работы в централизованных бухгалтериях при органах и организациях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;

– время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками образовательных организаций высшего образования, реализующие образовательные программы высшего образования, в т.ч. образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования, и научных организаций;

– время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

– время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

– время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения, подведомственных: КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

– время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

– время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения в период учебы студентам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения;

– время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

– время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

– время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

– время работы в организациях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992г.;

– время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.4. Работникам без каких либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

2.2. Стаж работы сохраняется:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

– со дня увольнения из медицинской организации и организации социальной защиты населения;

– после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, организациях социальной защиты населения;

– после прекращения инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организаций (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1.1. - 1.3 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

– со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

– после увольнения с работы на должностях медицинского персонала общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, социальной защиты населения;

– со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции организаций здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в организациях здравоохранения и социальной защиты населения;

– со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев: со дня увольнения из организаций здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1.1.–1.3. настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

– после возвращения с работы в организациях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в организациях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1.1.–1.3. настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

– после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, реализующей дополнительные профессиональные программы медицинского образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

– со дня увольнения в связи с ликвидацией организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (подразделения);

– со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в организациях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организаций (подразделений) либо сокращением численности или штата работников организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.2.5. Не позднее одного года – со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.–1.3. настоящего Положения.

2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.–1.3. настоящего Положения:

– эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

– зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

– покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

– гражданам, которые приобрели право на страховую пенсию в период работы в организациях здравоохранения или социальной защиты населения;

– женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 1.1.–1.3 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

– занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

– расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

– работы на кафедрах вузах, в научно-исследовательских организациях и др., не входящих в номенклатуру организаций здравоохранения, в период обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы медицинского образования и обучения на подготовительных отделениях в образовательных организациях высшего образования;

– отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в организациях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.2.1. - 2.2.5. настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой организаций здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящей главе Положения.

ПОЛОЖЕНИЕ
о доплатах работникам ОГБУЗ «Чунская РБ» за выполнение дополнительной
работы

1. Общие положения.

1.1. Дополнительная работа может осуществляться в следующих формах:

1.1.1. Совмещение должностей (профессий), то есть выполнение помимо основной работы по определенной для работника трудовым договором профессии (должности) работы по другой вакантной должности (профессии) без освобождения от основной работы в одной и той же организации в одно и то же рабочее время (в пределах нормального рабочего времени по одному трудовому договору).

Трудовая деятельность работника при этом осуществляется одновременно по двум или более должностям (профессиям) путем совмещения различных трудовых функций (например: заведующий отделением может выполнять работу врача отделения, а старшая медицинская сестра отделения – функции медицинской сестры).

1.1.2. Расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, то есть выполнение работы по основной для работника в учреждении профессии (должности), но с увеличением объема работы и (или) зон обслуживания (увеличения числа обслуживаемых объектов, убираемой площади и т.п. по сравнению с установленной по трудовому договору нормой).

Увеличение объема выполняемых работ связано с выполнением дополнительных работ сверх нормативного объема, предусмотренного для данной профессии (должности) работника.

В отличие от совмещения профессий (должностей), выполнение такой дополнительной работы предполагается по должности (специальности, квалификации), аналогичной основной (например: врач и медицинская сестра отделения выполняют трудовые обязанности, аналогичные своей трудовой функции).

1.1.3. Выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника, в связи с отпуском, командировкой, болезнью или по другим причинам, когда в соответствии с законом за ним сохраняется рабочее место (должность). Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности), определенной трудовым договором.

1.2. Необходимость выполнения дополнительной работы работником определяется руководителями подразделений (отделений, отделов) учреждения.

1.3. Назначение дополнительной работы, размер доплаты, освобождение от выполнения дополнительной работы производится с учетом получаемого экономического эффекта для учреждения.

1.4. За работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняющими свою основную работу в полном объеме, сохраняются предусмотренные законодательством льготы в связи с условиями труда (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенный размер оплаты труда, бесплатная выдача молока и лечебно-профилактического питания т.п.) независимо от того, установлены ли эти льготы по совмещаемой профессии (должности). Работникам, которым по основной профессии (должности) указанные выше льготы действующим законодательством не предусмотрены, а по совмещаемой профессии (должности) предусмотрены, эти льготы предоставляются только за те дни, в которые работник работал по совмещаемой профессии (должности) не менее половины рабочего дня. При

этом продолжительность дополнительного отпуска рассчитывается пропорционально проработанному времени в условиях, дающих право на этот отпуск.

2. Порядок определения размеров доплат.

2.1. Размер доплаты за выполнение дополнительной работы устанавливается по соглашению между работником и работодателем исходя из фактически выполняемого объема работ.

Доплата за совмещение должностей (профессий) и за увеличение объема работ оплачивается процентом от своего оклада, в размере, не превышающем фонд по вакантной должности.

При формировании доплаты за совмещение, расширение зон обслуживания и за увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в связи с отпуском, командировкой, болезнью или по другим причинам, когда в соответствии с законом за ним сохраняется рабочее место, а также вакансии, учитываются:

- для врачей, среднего медицинского персонала: оклад, вредности (при наличии), категории (при наличии соответствия категории по занимаемой и совмещаемым должностям), процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области (при наличии), районный коэффициент;

- для младшего медицинского персонала: оклада, вредности (при наличии), процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области (при наличии), районный коэффициент;

- для прочего персонала: оклад, процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области (при наличии), районный коэффициент.

Сохранение стимулирующих выплат (за исключением надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения) по совмещаемой должности решается индивидуально по представлению руководителя структурного подразделения.

2.2. Оплата труда при временном замещении (например: перевод медицинской сестры палатной на должность старшей медицинской сестры) производится по фактически выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

2.3. В отдельных случаях, в случае особого значения дополнительной работы для учреждения, повышенной ответственности дополнительной работы размер доплаты для конкретного работника определяется в повышенном размере (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы).

2.4. Размеры доплат устанавливаются по представлению руководителей соответствующих подразделений (отделений, отделов), по договоренности с работником и оформляются приказом главного врача с обязательным указанием периода выполнения дополнительной работы, размеров доплаты (в абсолютном размере или в процентном отношении), условий их назначения и оснований для их отмены (уменьшения).

2.5. Доплаты могут уменьшаться при условии невыполнения производственных заданий или низкого качества выполняемых работ.

2.6. Если дополнительная работа производится неполное рабочее время, доплата начисляется пропорционально за фактически отработанное время.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение норм объема работ могут быть уменьшены или полностью отменены при ухудшении качества работы, а также при пересмотре норм в установленном порядке.

3. Порядок оформления и прекращения дополнительной работы.

3.1. Содержание, объем, а также период выполнения дополнительной работы, определяются работодателем с письменного согласия работника. Дополнительная работа может осуществляться в рамках определенного периода времени или без его указания.

3.2. Письменное согласие работника оформляется как дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указывается трудовая функция в соответствии с дополнительной работой (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

3.3. На основании соглашения о выполнении дополнительной работы издается приказ главного врача о выполнении Работником дополнительной работы с указанием профессии (должности), объема дополнительно выполняемых работ (обязанностей) и размера доплаты в рублях.

3.4. Дополнительная работа выполняется в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены), если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества выполняемых работ (качества продукции) по основной работе, определенной трудовым договором.

3.5. Выполнение непредвиденной работы в рамках дополнительной работы, в т.ч. по основной и (или) другой профессии (должности), сверх нормы рабочего времени считается сверхурочной работой (ст. 99 ТК РФ).

3.6. Учет дополнительной работы осуществляется в структурных подразделениях ОГБУЗ «Чунская РБ» без отражения в таблице учета использования рабочего времени.

3.7. Запись в трудовую книжку о выполнении дополнительной работы не производится.

3.8. При ухудшении качества выполнения дополнительной работы в виде совмещения профессий, расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, изменении условий, обусловивших введение совмещения профессий (должностей), работодатель вправе принять решение о её прекращении и прекращении доплат. Об изменении условий соглашения и прекращении доплат работник должен быть предупрежден в письменной форме за три рабочих дня (согласно ст. 60.2 ТК РФ).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

3.9. Работник вправе отказаться от выполнения дополнительной работы, осуществляемой в виде расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ с предупреждением Работодателя за 3 дня до прекращения выполнения дополнительной работы (согласно ст. 60.2 ТК РФ).

3.10. Уменьшение численности работников в результате совмещения профессий (должностей) не является основанием для изменения установленной численности и утвержденного для нее штатного расписания, а также упразднения подразделений, одним из условий, создания которых является наличие определенной численности работников.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке исчисления стимулирующих выплат

Раздел 1. За качество выполняемых работ.

В амбулаторно-поликлинических подразделениях:

1. Размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере и начисляется по основной должности пропорционально отработанному времени.

В случае невыполнения какого-либо из критериев оценки деятельности производится снижение общего процента выплаты на размер, установленный за каждый невыполненный критерий. При невыполнении работником 50% и более установленных критериев – стимулирующая выплата не устанавливается.

Стимулирующая надбавка не начисляется при наложении дисциплинарного взыскания в отчетном периоде,

2. При условии выполнения всех качественных и объемных показателей оценки деятельности медицинского персонала, стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

18 000 рублей для заведующего терапевтическим отделением

18 000 рублей для заведующего педиатрическим отделением;

11 000 рублей для заведующего дневным стационаром;

8 000 рублей для заведующего стоматологическим отделением

9 600 рублей для заведующего отделением скорой медицинской помощи

7 000 рублей для заведующего кабинетом медицинской профилактики

30 000 рублей в месяц для врача педиатра, выполняющего функции районного педиатра

17 000 рублей в месяц - для врача - терапевта участкового, врача - педиатра участкового, врача общей практики, врача-терапевта (ведение амбулаторного приема сельских жителей).

12 500 рублей в месяц - для врача узкого специалиста, врача стоматолога (всех профилей), фельдшера терапевтического и педиатрического участков, зубного врача.

7 500 рублей в месяц для медицинской сестры участковой, медицинской сестры врача-терапевта, ведущего прием сельских жителей, медицинской сестры врача общей практики, фельдшеров, ведущих самостоятельный прием, фельдшера-нарколога.

6 000 рублей в месяц - для фельдшера скорой медицинской помощи, фельдшера подросткового кабинета, медицинской сестры врача узкого специалиста, для работника среднего медицинского звена медицинского кабинета образовательного учреждения.

5 000 рублей в месяц – для медицинской сестры подросткового кабинета, медицинской сестры прививочного кабинета, среднего медицинского персонала кабинета медицинской профилактики, медицинской сестры по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездной бригаде скорой медицинской помощи, медицинской сестры, осуществляющей выписку льготных рецептов.

4 000 рублей в месяц - для медицинской сестры (картотека), медицинской сестры (ВК), медицинского регистратора.

От 2 000 рублей до 7 500 рублей медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов:

Прикрепленное к фельдшерско-акушерскому пункту население	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	Медицинская сестра
Свыше 1 301 человек	7 500 рублей в месяц	4 000 рублей в месяц
От 601 до 1 300 человек	6 000 рублей в месяц	3 500 рублей в месяц
От 300 до 600 человек	4 500 рублей в месяц	2 000 рублей в месяц
От 100 до 300 человек	3 000 рублей в месяц	
До 100 человек	2 500 рублей в месяц	

№ п/п	Фельдшерско-акушерские пункты	Прикрепленное население	Размер стимулирующей выплаты
1	п. Бидога	380	4 500
2	п. Хоняки	234	3 000
3	п. Заводской	320	4 500
4	п. Пионерский	422	4 500
5	д. Новобалтурина	420	4 500
6	д. Тахтамай	90	2 500
7	с. Балтурино	87	2 500
8	с. Бунбуй	316	4 500
			2 500
9	с. Выдрино	56	2 500
10	п. Веселый	1 355	7 500
			4 000
11	д. Кулиш	169	3 000
12	д. Паренда	446	4 500
13	п. Каменск	826	6 000
14	п. Парчум	682	6 000
15	д. Мухино	93	3 000
16	п. Приудинск	131	3 000
17	п. Таргиз	424	4 500
			2 000
18	п. Изыкан	540	4 500
19	п. Сосновка	533	4 500
			2 000
20	с. Червянка	303	4 500

От 4 500 рублей до 7 500 рублей, акушерке, медицинской сестре процедурной, медицинской сестре перевязочной.

	Медицинская сестра процедурной	Медицинская сестра перевязочной
Чунская РБ рп. Чунский	6 000 рублей в месяц	6 000 рублей в месяц
Чунская РБ рп. Лесогорск	5 000 рублей в месяц	3 500 рублей в месяц
Октябрьская городская больница	5 000 рублей в месяц	3 500 рублей в месяц
Новочунская амбулатория	4 500 рублей в месяц	

	Акушерка	
Чунская РБ рп. Чунский	7 500 рублей в месяц	
Чунская РБ рп. Лесогорск	6 000 рублей в месяц	
Октябрьская городская больница	6 000 рублей в месяц	
Новочунская амбулатория	5 000 рублей в месяц	

Показатели и критерии эффективности деятельности:

1. Заведующего педиатрическим отделением поликлиники

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей	100%	3	ежемесячно
		от 100% до 95%	2	
2	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	100%	2	ежемесячно
		менее 100%	0	
3	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	2	ежемесячно
		менее 50%	0	
5	Уровень охвата новорожденных ранним врачебным наблюдением (патронажем)	100%	1	ежемесячно
		менее 100%	0	
6	Охват профилактическими прививками	100% плана	1	ежемесячно
		менее 100% от плана	0	

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю подразделения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения плана объемных показателей ниже 95%;
- б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявления в подразделении нарушений правил санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.

2. Заведующего терапевтическим отделением поликлиники

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей	100%	3	ежемесячно
		от 100% до 95%	2	
2	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	100%	2	ежемесячно
		менее 100%	0	
3	Запущенность онкологических заболеваний	Менее 45%	1	ежемесячно
4	Обоснованные жалобы	отсутствие	1	ежемесячно
5	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	1	ежемесячно
		менее 50%	0	
6	Выполнение плана диспансеризации	95% и более	2	ежемесячно
		менее 95%	0	

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю подразделения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения плана объемных показателей ниже 95%;
- б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявления в подразделении нарушений правил санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.

3. Заведующего стоматологическим отделением поликлиники

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей	100%	3	ежемесячно
		от 100% до 95%	2	
2	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	100%	2	ежемесячно
		Менее 100%	0	
3	Запущенность онкологических заболеваний	менее 45%	1	ежемесячно
4	Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
5	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	1	ежемесячно
		менее 50%	0	
6	Охват профилактическими прививками	100% плана	2	ежемесячно
		менее 100% от плана	0	

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю подразделения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения плана объемных показателей ниже 95%;
- б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявления в подразделении нарушений правил санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности

4. Заведующего отделением скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей	100%	3	ежемесячно
		от 100% до 95%	2	
2	Обоснованные жалобы	Отсутствие	2	ежемесячно
		1 и более	0	
3	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	Отсутствие	3	ежемесячно
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	2	ежемесячно
		менее 50%	0	

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю подразделения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения плана объемных показателей ниже 95%;
- б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявления в подразделении нарушений правил санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.

5. Заведующего дневным стационаром

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана объемных показателей (план пациенто-дней, случаи госпитализации)	100%	3	ежемесячно
2	Соблюдение стандартов и Порядков оказания медицинской помощи	Отсутствие замечаний	2	ежемесячно
3	Дефекты в оформлении медицинской документации	Отсутствие	1	ежемесячно
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	2	ежемесячно
5	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов (не более 5%))	100%	2	ежемесячно

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю подразделения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения плана объемных показателей ниже 95%;
- б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявления в подразделении нарушений правил санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности

6. Врача терапевта участкового, врача-терапевта (ведение амбулаторного приема сельских жителей), врача общей практики, фельдшера терапевтического участка

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений:	1	ежемесячно
		На приеме		
		На вызовах, работе на участке		
2	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	2	ежемесячно
3	Охват вакцинацией	90% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с планом	1	ежемесячно

4	Выполнение плана профилактических и скрининговых исследований (ФЛГ, ММГ, смотровой кабинет, гемокультест)	90% и более выполнения от числа подлежащих среди прикрепленного населения в соответствии с планом	2	ежемесячно
5	Выполнение месячного плана диспансеризации (1-го и 2-го этапов) и профилактических осмотров прикрепленного населения	100% выполнения от числа подлежащих среди прикрепленного населения в соответствии с планом	2	ежемесячно
6	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС, ведение электронных больничных листков)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС-1 балл, за ведение электронных больничных листков 1 балл)	2	ежемесячно

7. Врача-педиатра участкового, врача-педиатра, фельдшера педиатрического участка.

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений:	1	ежемесячно
		На приеме в поликлинике		
		На вызовах, работе на участке	2	
2	Проведение профилактических осмотров согласно Приказу Минздрава России от 10 августа 2017 года №504н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних»	100% законченных случаев от числа подлежащих в соответствии с планом	1,5	ежемесячно
3	Проведение диспансерного наблюдения согласно Приказу Министерства здравоохранения РФ от 21.12.2012 года №1348н «Об утверждении порядка прохождения несовершеннолетними диспансерного наблюдения, в том числе в период обучения и воспитания в образовательных учреждениях».	100% законченных случаев от числа подлежащих в соответствии с планом	1	ежемесячно
4	Охват дородовым патронажем беременных женщин, патронажем детей первого года жизни, в т.ч из групп социального риска	100% охваченных патронажем от числа подлежащих в соответствии с планом	1	ежемесячно

5	Охват вакцинацией, выполнение плана флюорографических исследований	95% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с Планом	0,5	ежемесячно
		95% и более охваченных флюорографическими исследованиями от числа подлежащих среди прикрепленного населения от плана	0,5	
6	Проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ - инфекции. Диспансерное наблюдение за детьми, рожденными от матерей с R-75, детей с ВИЧ - инфекцией, со своевременной сдачей отчетов - 1 раз в квартал	В 100% случаях: Выполнение мероприятий Диспансерное наблюдение	0,5	ежемесячно
7	Полнота охвата профилактическими осмотрами детей	Не менее 95% на 1 году жизни –100% (1 месяц, 3,6,9,12 месяцев жизни ребенка) осмотренных детей за время профилактических осмотров * 100 / число детей соответствующего возраста	1	ежемесячно
8	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС, ведение электронных больничных листков)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС – 1 балл, за ведение электронных больничных листков – 1 балл)	1	Ежемесячно

8. Врача узкого специалиста

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений	2	ежемесячно
2	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	2	ежемесячно
3	Выполнение плана профилактических и скрининговых исследований (ФЛГ, ММГ, посещение смотрового кабинета)	90% и более выполнения от числа подлежащих среди прикрепленного населения в соответствии с планом	2	ежемесячно
4	Выполнение стандартов и Порядков оказания медицинской помощи	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС, ведение электронных больничных листков)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС – 1 балл, за ведение электронных больничных листков – 1 балл)	2	ежемесячно

9. Врача-стоматолога, зубного врача (терапевтический профиль)

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений	2	ежемесячно
2	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	1	ежемесячно
3	Число санированных пациентов	Не менее 10 пациентов в месяц	2	ежемесячно
4	Обследование на онкопатологию, туберкулез	100% отсутствие замечаний	1	ежемесячно

5	Наложено пломб в день	Не менее 6 пломб в день	2	ежемесячно
6	Выполнение стандартов и Порядков оказания медицинской помощи	100% отсутствие дефектов	1	ежемесячно
7	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС)	100% отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	1	ежемесячно

10. Врача-стоматолога-хирурга

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% количество посещений	2	ежемесячно
2	Выполнение стандартов и Порядков оказания медицинской помощи	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
3	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС, ведение электронных больничных листков)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС – 1 балл за ведение электронных больничных листков – 1 балл)	2	ежемесячно
4	Обследование на онкопатологию, туберкулез	100% отсутствие замечаний	2	ежемесячно
5	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	2	ежемесячно

11. Зубного врача на смешанном приеме

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений	2	ежемесячно
2	Выполнение стандартов и Порядков оказания медицинской помощи	100% отсутствие дефектов	1	ежемесячно

3	Число санированных пациентов	Не менее 10 пациентов в месяц	2	ежемесячно
4	Обследование на онкопатологию, туберкулез	100% отсутствие замечаний	1	ежемесячно
5	Количество пломб и удалений в день	6 пломб; 4 пломбы и 5 удалений; 5 пломб и 3 удаления	2	ежемесячно
6	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС, ведение электронных больничных листков)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС – 0,5 балл, за ведение электронных больничных листков – 0,5 балла)	1	ежемесячно
7	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	1	ежемесячно

12. Фельдшера и медицинской сестры подросткового кабинета

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений	2	ежемесячно
2	Проведение профилактических осмотров согласно Приказу Минздрава России от 10 августа 2017 года №504н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних»	100% законченных случаев от числа подлежащих в соответствии с планом	1	ежемесячно
3	Охват диспансерным наблюдением	95% и более охваченных Д-наблюдением от числа подлежащих наблюдению среди прикрепленного населения в соответствии с планом, удельный вес детей, снятых с Д-наблюдения по выздоровлению, удельный вес детей, снятых с Д-	2	ежемесячно

		наблюдения с улучшением здоровья.		
4	Своевременная и качественная передача ф.112 подростков во взрослую сеть	Отсутствие замечаний	1	ежемесячно
5	Своевременное проведение лечебно-оздоровительных мероприятий среди юношей, после первоначальной постановки на воинский учет	Отсутствие замечаний	3	ежемесячно
6	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	1	ежемесячно

13. Медицинской сестры участковой терапевтического участка, медицинской сестры врача – терапевта (ведение амбулаторного приема сельских жителей).

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений:	1	ежемесячно
		на приеме		
		на участке		
2	Санитарно-просветительная работа	Проведение лекций, беседы (наличие)	2	ежемесячно
3	Выполнение плана профилактических исследований (флюорография, маммография, посещения смотрового кабинета)	80% и более выполнения от числа подлежащих среди населения в соответствии с планом	2	ежемесячно
4	Охват вакцинацией	90% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с планом	2	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	1	ежемесячно

14. Медицинской сестры участковой педиатрического участка

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана посещений в рамках Территориальной программы государственных гарантий	100% посещений:	1	ежемесячно
		на приеме		
		на участке	2	
2	Дородовый патронаж беременных женщин, патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг; с детьми, состоящими на диспансерном наблюдении, дети до года, детей из социально-неблагополучных семей	100% охваченных патронажем от числа подлежащих в соответствии с планом	2	ежемесячно
3	Санитарно-просветительная работа	Проведение лекций, бесед (наличие)	2	ежемесячно
4	Охват вакцинацией, выполнение плана флюорографических исследований	95% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с Планом	1	ежемесячно
		95% и более охваченных флюорографическим и исследованиями от числа подлежащих среди прикрепленного населения от плана	1	
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	1	ежемесячно

15. Медицинской сестры (врача узкого специалиста)

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Организация работы кабинета, управление очередью, направление пациентов на профилактические исследования, в том числе на диспансеризацию.	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно

2	Анкетирование пациентов с целью изучения удовлетворенности медицинской помощи	10 анкет в неделю	2	ежемесячно
3	Занесение результатов профилактических и скрининговых исследований (флюорографии, маммографии, посещений смотрового кабинета) в листе клинического минимума	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, отсутствие случаев нарушения установленных санитарных норм и правил	100% отсутствие замечаний	2	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС).	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт в РМИС)	2	ежемесячно

16. Фельдшера отделения скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение стандартов оказания медицинской помощи	Отсутствие случаев нарушений	4	ежемесячно
2	Показатель повторных вызовов в течение суток	Отсутствие повторных вызовов к одному и тому же больному в течение 24 часов после посещения бригадой СМП, в т.ч. после отказа от госпитализации	2	ежемесячно
3	Наличие обоснованных жалоб	Отсутствие жалоб	2	ежемесячно
4	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	Отсутствие замечаний	1	ежемесячно
5	Расхождение диагнозов СМП и предварительных диагнозов стационара	Отсутствие расхождений диагноза	1	ежемесячно

17. Медицинской сестры по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение алгоритма приема и передачи вызова СМП	100% выполнение алгоритма приема и передачи вызова	4	ежемесячно
2	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	Отсутствие дефектов (замечаний)	2	ежемесячно
3	Время доезда бригады до 20 минут	80% и более	2	ежемесячно
4	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие нарушений	2	ежемесячно

18. Среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Охват вакцинацией, выполнение плана флюорографических исследований	95% и более охваченных вакцинацией от числа подлежащих вакцинации среди прикрепленного населения в соответствии с планом	1	ежемесячно
		95% и более охваченных флюорографическим и исследованиями от числа подлежащих среди прикрепленного населения от плана	1	
2	Патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг, с детьми, состоящими на диспансерном наблюдении, детей до года, детей из социально-неблагополучных семей.	100% охваченных патронажем от числа подлежащих в соответствии с планом	2	ежемесячно
3	Охват диспансерным наблюдением	95% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих наблюдению	2	ежемесячно

4	Проведение патронажа беременных и родильниц.	100% охваченных патронажем беременных и родильниц от числа подлежащих в соответствии с планом	2	ежемесячно
5	Запущенность онкологических заболеваний	менее 45%	1	ежемесячно
6	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	Отсутствие замечаний	1	ежемесячно

19. Медицинской сестры процедурной, перевязочной, медицинской сестры прививочного кабинета

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	95% и более выполнение врачебных назначений	2	ежемесячно
2	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	100% соблюдение	2	ежемесячно
3	Осложнения от проведенных лечебно-диагностических манипуляций	Отсутствие осложнений на 95% и более	2	ежемесячно
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	100% соблюдение	2	ежемесячно
5	Соблюдение правил получения, учета хранения медикаментов и расходных материалов	100% соблюдение	2	ежемесячно

20. Акушерки

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	95% и более выполнение врачебных назначений	2	ежемесячно
	Дородовый и послеродовый патронаж женщин	100%	2	ежемесячно
2	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	100% соблюдение	1	ежемесячно
3	Осложнения от проведенных лечебно-диагностических манипуляций	Отсутствие осложнений на 95% и более	2	ежемесячно
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	100% соблюдение	1	ежемесячно

5	Охват диспансерным наблюдением	90% и более охваченных диспансерным наблюдением от числа подлежащих среди прикрепленного населения	2	ежемесячно
---	--------------------------------	--	---	------------

21. Медицинской сестры (врача стоматолога, зубного врача)

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Организация работы кабинета, управление очередью, направление пациентов на профилактические исследования, в том числе на диспансеризацию	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
2	Анкетирование пациентов с целью изучения удовлетворенности медицинской помощи	10 анкет в неделю	2	ежемесячно
3	Занесение результатов профилактических и скрининговых исследований (флюорографии, маммографии, посещений смотрового кабинета) в лист клинического минимума	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, отсутствие случаев нарушения установленных санитарных норм и правил	100% соблюдение	2	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации (ведение электронных карт в РМИС)	Отсутствие замечаний (за ведение амбулаторных карт – 1 балл, за РМИС – 1 балл)	2	ежемесячно

22. Медицинского регистратора

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Отсутствие дефектов в работе с первичной медицинской документацией, базой данных прикрепленного населения	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
2	Соблюдение этики и деонтологии	100% соблюдение	2	ежемесячно

3	Работа с электронной записью, своевременное обновление информации на портале «Регистратура»	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно
4	Своевременное информирование пациентов (контроль за информационными стендами)	100% выполнение	2	ежемесячно
5	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	100% отсутствие дефектов	2	ежемесячно

23. Медицинской сестры (картотека)

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Отсутствие дефектов в работе с первичной медицинской документацией	100% отсутствие дефектов	3	ежемесячно
2	Соблюдение этики и деонтологии	100% соблюдение	1	ежемесячно
3	Своевременное составление плана профилактических прививок, контроль его выполнения	100% выполнение	4	ежемесячно
4	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	100% отсутствие дефектов (замечаний)	2	ежемесячно

В круглосуточном стационаре:

1. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах от оклада и начисляется по основной должности пропорционально отработанному времени.

В случае невыполнения какого-либо из критериев оценки деятельности производится снижение общего процента выплаты на размер, установленный за каждый невыполненный критерий. При невыполнении работником 50% и более установленных критериев – стимулирующая выплата не устанавливается.

Стимулирующая надбавка не начисляется при наложении дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

2. При условии выполнения всех качественных и объемных показателей оценки деятельности медицинского персонала, стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

300% – для заведующего терапевтическим, психиатрическим отделениями и отделением анестезиологии и реанимации;

280% – для заведующего хирургическим отделением;

200% – для заведующего педиатрическим отделением;

Для врачей специалистов, выполняющих обязанности заведующего отделением (инфекционное, неврологическое, родильное, гинекологическое) размер стимулирующей выплаты увеличивается на 30%.

Для медицинских работников, выполняющих обязанности старшего в отделении, размер стимулирующей выплаты увеличивается на 30% (операционный блок).

120% – для медицинских сестер-анестезистов, операционных, акушерок, процедурной, перевязочной, приемного отделения.

100% – для медицинских сестер палатных.

100% – для младшего медицинского персонала.

Для среднего и младшего медицинского персонала при работе по совместительству размер стимулирующей выплаты увеличивается на 50%.

Для врачей, фельдшеров круглосуточного стационара размер стимулирующих выплат в пределах от 50% до 135% в зависимости от норматива обслуживания:

Коечный фонд на 1 должность	Профиль отделения	Врач-специалист (%)
25	туберкулезное	100
24	сестринского ухода	100
20	хирургическое	130
20	терапевтическое	130
20	психиатрическое	130
17	неврологическое	145
11	инфекционное	100
9	гинекологическое	100
7	родильное	100
6	анестезиологии и реанимации	105
-	патологоанатомическое отделение	200

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности:

1. Заведующего отделением стационара (хирургического, педиатрического, терапевтического, врачей родильного отделения, гинекологического отделения, инфекционного отделения, неврологического отделения, фельдшера отделения сестринского ухода, фельдшера туберкулезного отделения)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей отделения (план койко-дней, работа койки, план госпитализаций)	100%	3	ежемесячно
		от 95% до 98%	2	
		Менее 95%	0	
2	Оперативная активность (для отделений хирургического профиля)	60% и более	1	ежемесячно
		менее 60%	0	
3	Гнойно-септические осложнения после плановых операций (кроме стационаров терапевтического профиля)	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Повторная госпитализация в течение 90 дней (для отделений терапевтического профиля)	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
5	Обоснованные жалобы	отсутствие	1	ежемесячно
6	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации	отсутствие	1	ежемесячно
7	Соблюдение стандартов и Порядков	Соблюдение	1	ежемесячно

	оказания медицинской помощи	Наличие замечаний	0	
8	Необоснованная госпитализация	Отсутствие замечаний	1	ежемесячно
		Наличие	0	

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения плана объемных показателей ниже 95%;
- б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявления в подразделении нарушений правил санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности;
- г) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

2. Врача стационара (терапевтический профиль)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение индивидуального плана объемных показателей	от 98% до 100%	3	ежемесячно
		от 95% до 98%	2	
		менее 95%	0	
2	Средние сроки пребывания больного на койке	от 80% до 100% норматива	1	ежемесячно
		менее 80%	0	
3	Обоснованные жалобы	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных	1	ежемесячно
		менее 50%	0	
5	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов)	не более 5%	1	ежемесячно
6	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	отсутствие	1	ежемесячно
7	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие нарушений	1	ежемесячно
8	Отсутствие дефектов (замечаний) по заполнению и ведению утвержденной медицинской документации, в том числе ведение ЭМК	отсутствие	1	ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера врачу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения плана объемных показателей ниже 95%;
- б) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- в) выявления в подразделении нарушений правил санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности;
- г) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

3. Врача-хирурга стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение индивидуального плана объемных показателей	от 98% до 100%	3	ежемесячно
		от 95% до 98%	2	
		менее 95%	0	
2	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов)	отсутствие	1	ежемесячно
		наличие	0	
3	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Соблюдение	1	ежемесячно
		Наличие замечаний	0	
5	Обоснование жалобы (рассмотрение врачебной комиссией)	отсутствие	1	ежемесячно
		наличие	0	
6	Дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более	0	
7	Оперативная активность	60% и более	1	ежемесячно
		менее 60%	0	
8	Гнойно-септические осложнения после плановых операций	отсутствие	1	ежемесячно
		наличие	0	

Выплаты стимулирующего характера врачу-хирургу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

4. Среднего медицинского персонала стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполненных врачебных назначений	выполнение	3	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
2	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов	соблюдение	2	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
3	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	1	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие замечаний	2	ежемесячно
		наличие замечаний	0	

5	Ведение учетно-отчетной документации	ведение	2	ежемесячно
---	--------------------------------------	---------	---	------------

Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.
- в) нарушения санитарно-эпидемиологического режима

5. Младшего медицинского персонала стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	3	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
2	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие	1	ежемесячно
		1 и более случаев нарушения	0	
3	Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных	соблюдение	4	ежемесячно
		1 и более случаев нарушений	0	
4	Выполнение дополнительной работы, поручений	Выполнение	2	ежемесячно
		Неисполнение	0	

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Вспомогательная служба:

1. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах от оклада и начисляется по основной должности пропорционально отработанному времени.

В случае невыполнения какого-либо из критериев оценки деятельности производится снижение общего процента выплаты на размер, установленный за каждый невыполненный критерий. При невыполнении работником 50% и более установленных критериев - стимулирующая выплата не устанавливается.

Стимулирующая надбавка не начисляется при наложении дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

2. При условии выполнения всех качественных и объемных показателей оценки деятельности медицинского персонала, стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

230% – для заведующего клинико-диагностической лабораторией

190% – для заведующего организационно-методическим отделом

110% – для заведующего кабинетом ультразвуковой диагностики

115% – для заведующего отделением лучевой диагностики

140% – для врачей вспомогательных служб (клинико-диагностическая лаборатория, бактериологическая лаборатория, отделения ультразвуковой и лучевой диагностики, кабинеты функциональной диагностики и ФГДС, врача-статистика ОМК).

180% – для медицинских статистиков

130% – для фельдшера организационно-методического кабинета

80% – для лаборантов, медицинских лабораторных техников (фельдшеров-лаборантов), рентгенлаборантов, медицинских сестер по физиотерапии, медицинских сестер по массажу, инструктора ЛФК, эндоскопии, электрокардиографии, медицинской сестры диетической, помощника эпидемиолога.

Для медицинских работников, выполняющих обязанности старшего в отделении, размер стимулирующей выплаты увеличивается на 30% (КДЛ, отделение лучевой диагностики).

При работе по совместительству размер стимулирующей выплаты увеличивается на 30%.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

1. Заведующего вспомогательным подразделением:

(клинико-диагностической лабораторией, отделением лучевой диагностики, кабинетом ультразвуковой диагностики)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение нормативов объемов исследований	100% и выше	3	ежемесячно
2	Своевременность проведения исследований	Отсутствие	2	ежемесячно
3	Качество выполненных исследований	Соответствие	3	ежемесячно
4	Отсутствие дефектов выполнения диагностических исследований	Отсутствие	2	ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
- б) выявление в подразделении нарушения правил санитарно-противоэпидемического режима и противопожарной безопасности.

2. Среднего медицинского персонала вспомогательной службы

(отделение лучевой диагностики, кабинет ультразвуковой диагностики, физиотерапевтическое отделение, кабинет эндоскопии, кабинет функциональной диагностики)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение нормативов объемов исследований	100%	3	ежемесячно
		Менее 100%	0	
2	Своевременность проведения исследований	Соответствие	2	ежемесячно
		Отсутствие	0	
3	Качество выполненных исследований	Соответствие	3	ежемесячно
		Отсутствие	0	
4	Отсутствие дефектов выполнения диагностических исследований	Отсутствие	2	ежемесячно
		Наличие	0	

3. Среднего медицинского персонала организационно-методического кабинета

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременная подготовка и сдача отчетов, мониторингов и реестров медицинских услуг	Отсутствие нарушений, соблюдение сроков	4	ежемесячно

2	Замечания вышестоящих органов по представляемым им информации и документам	Отсутствие нарушений	4	ежемесячно
3	Выполнение дополнительной работы, разовых поручений, срочных и важных работ	Отсутствие нарушений	2	ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Общебольничный медицинский персонал:

1. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах от оклада и начисляется по основной должности пропорционально отработанному времени.

В случае невыполнения какого-либо из критериев оценки деятельности производится снижение общего процента выплаты на размер, установленный за каждый невыполненный критерий. При невыполнении работником 50% и более установленных критериев - стимулирующая выплата не устанавливается.

Стимулирующая выплата не начисляется при наложении дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

2. При условии выполнения всех качественных и объемных показателей оценки деятельности медицинского персонала, стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах:

230% – заведующему Октябрьской городской больнице

150% -- заведующей Новочунской амбулаторией

200% – врачам-эпидемиологам

200% – провизору-технологу

190% – заведующей аптекой

170% – фармацевтам аптеки

от 75% до 250% – старшим медицинским сестрам отделений и структурных подразделений.

№ п/п	Отделение (подразделение)	Штатные должности, коечный фонд	Размер стимулирующей выплаты в %
1	Амбулаторно-поликлинические подразделения		
	Поликлиника	107,0 шт. ед.	250
	Педиатрическое отделение	50,75 шт. ед.	130
	Стоматологическое отделение	25,75 шт. ед.	110
	Физиотерапевтическое отделение	18,5 шт. ед.	100
	Регистратура	9,25 шт. ед.	50
	Новочунская амбулатория	23 шт. ед. /1 койка	80
2	Круглосуточный стационар		
	Психиатрическое отделение	57,5 шт. ед./60 коек	200
	Терапевтическое отделение, неврологическое отделение	34,25 шт. ед./48 коек	200
	Хирургическое отделение	29,5 шт. ед./31 койка	200
	Педиатрическое отделение	24 шт. ед./20 коек	150
	Инфекционное отделение, поликлиника (р.п. Лесогорск)	32 шт.ед./11 коек	180
	Родильное отделение, гинекологическое отделение	28 шт.ед./16 коек	150
	Отделение анестезиологии и реанимации	27,25 шт. ед./6 коек	150

Приемное отделение	13,5 шт. ед.	150
Октябрьская городская больница	75шт. ед./49 коек	220

Порядок оплаты труда по «родовым» сертификатам.

Критерии качества медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, в период родов и послеродовый период.

Настоящие критерии используются в целях определения размера средств, направленных на оплату труда медицинского персонала за оказанную женщинам амбулаторно-поликлиническую помощь в период беременности и стационарную помощь в период родов и послеродовый период.

Распределение средств, направленных на оплату труда медицинского персонала, непосредственно оказывающего амбулаторно-поликлиническую и стационарную помощь женщинам в период беременности, в период родов и послеродовый период, осуществляется главным врачом на основании приказа по учреждению.

При оказании амбулаторно-поликлинической помощи женщинам в период беременности качество медицинской помощи оценивается отсутствием следующих критериев:

- Антенатальная гибель плода;
- Врожденные аномалии развития, не выявленные во время беременности;
- Разрыв матки до госпитализации;
- Несвоевременная госпитализация при гестозе средней степени тяжести;
- Несвоевременная госпитализация при переносенной беременности.

При отсутствии указанных критериев на оплату труда медицинского персонала направляются средства в размере 45 процентов от суммы поступивших средств. Денежные средства начисляются в следующих размерах:

Поликлиника:

Должность	Размер (в руб.)
Врач-акушер-гинеколог	245
Акушерка	133
Старшая медицинская сестра	16
Врач-терапевт	14
Врач-оториноларинголог	8
Врач-офтальмолог	8
Врач-стоматолог (зубной врач)	14
Врач ультразвуковой диагностики	53
Врач функциональной диагностики	4
Врач лабораторной диагностики	9
Медицинская сестра врача терапевта	4
Медицинская сестра врача оториноларинголога	3
Медицинская сестра врача офтальмолога	3
Медицинская сестра стоматолога	4
Медицинская сестра кабинета УЗИ	4
Медицинская сестра кабинета ЭКГ -	4
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант, лаборант)	18

Городская больница, амбулатория, фельдшерско-акушерский пункт

Должность	Размер (в руб.)
Врач-акушер-гинеколог	128
Акушерка	53
Акушерка (фельдшерско-акушерский пункт, амбулатория, городская больница)	197
Старшая медицинская сестра	16
Врач-терапевт	14

Врач-оториноларинголог	8
Врач-офтальмолог	8
Врач-стоматолог (зубной врач)	14
Врач ультразвуковой диагностики	53
Врач функциональной диагностики	4
Медицинская сестра врача терапевта	4
Медицинская сестра врача-оториноларинголога	3
Медицинская сестра врача-офтальмолога	3
Медицинская сестра врача-стоматолога (зубного врача)	4
Медицинская сестра кабинета ультразвуковой диагностики	4
Медицинская сестра кабинета функциональной диагностики	4
Врач лабораторной диагностики	9
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант, лаборант)	18

Районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области начисляются в соответствии с п.7.3 раздела 7.

При условии снижения оплаты - снижение стимулирующей надбавки на 5% за каждый критерий.

При оказании стационарной помощи женщинам в период родов и послеродовой период качество медицинской помощи оценивается отсутствием следующих критериев:

- Эклампсия в родах и послеродовом периоде;
- Случай родового травматизма новорожденного;
- Разрывы промежности 3-4 степени, разрывы шейки матки 3 степени, расхождение лонного сочленения;
- Разрывы матки;
- Гнойно-септические осложнения в послеродовом периоде;
- Поздняя неонатальная смерть новорожденного (7-27 день)
- Осложнения послеродового периода, обусловленные задержкой частей плаценты;
- Экстирпация матки при осложненных родах.

При отсутствии указанных критериев на оплату труда медицинского персонала направляются средства в размере 55 процентов от суммы перечисленных средств. При наличии одного или более критериев на оплату труда медицинского персонала направляются средства в размере от 40 до 54 процентов от суммы поступивших средств за месяц.

Должность	Размер (в руб.)
Врач-акушер-гинеколог родильного отделения	259
Врач-акушер-гинеколог гинекологического отделения	39
Врач-акушер-гинеколог по оказанию экстренной помощи	194
Акушерка	285
Старшая медицинская сестра	52
Врач-неонатолог	155
Врач-педиатр по оказанию экстренной помощи	91
Медицинская сестра палаты новорожденных	130
Санитарка	26
Лаборатория	26
Отделение анестезиологи и реанимации	39

Районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области начисляются в соответствии с п.7.3 раздела 7.

При условии снижения оплаты по критериям – снижение стимулирующей надбавки на 2% за каждый критерий.

Раздел 2. За интенсивность и высокие результаты работы

В рамках данного вида выплат устанавливаются стимулирующие выплаты:

1. Врачам-специалистам, осуществляющим дежурство в круглосуточном стационаре в свободное от основной работы время, в выходные и праздничные дни.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается в следующих размерах:

250% – врач-хирург, врач-терапевт, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-педиатр

190% - врач-акушер-гинеколог

175% – врач клинической лабораторной диагностики

2. Врачам-специалистам, фельдшерам, среднему медицинскому персоналу и водителям фельдшерско-акушерских пунктов, оказывающим экстренную помощь в свободное от основной работы время размер стимулирующей выплаты 10% за каждый вызов в экстренном порядке.

3. Врачам-специалистам, фельдшерам, ведущим самостоятельный прием за проведение консультаций в круглосуточном стационаре при условии, что в графике работы не выделено время на проведение консультаций, размер стимулирующей выплаты – 50 рублей за консультацию.

4. Медицинским работникам за проведение диспансеризации и профилактических осмотров определенных групп взрослого населения (из расчета суммы за одного пациента):

1 этап

Должность	Наименование услуги	Размер (в руб.)
Врач-терапевт (фельдшер)	Осмотр	60
Медицинская сестра участковая (ФАП)	Осмотр	45
Врач по медицинской профилактике	Осмотр	20
Фельдшер кабинета профилактики	Осмотр	15
Фельдшер-лаборант (лаборант)	определение уровня холестерина в крови	10
Фельдшер-лаборант (лаборант)	определение уровня глюкозы в крови	16
Фельдшер-лаборант (лаборант)	исследование кала на скрытую кровь	10
Врач клинической лабораторной диагностики	цитологическое исследование мазка с шейки матки	20
Врач клинической лабораторной диагностики	определение простатспецифического антигена в крови (ПСА)	20
Лаборант	определение простат-специфического антигена в крови	16
Акушерка смотрового кабинета	взятие мазка с шейки матки	20
Фельдшер доврачебного каб	измерение внутриглазного давления	10
Врач-рентгенолог	флюорография легких	20
Рентгенолаборант	флюорография легких	12
Врач-рентгенолог	Маммография	25
Рентгенолаборант	Маммография	19
Врач функциональной диагностики	Электрокардиография	22
Медицинская сестра	Электрокардиография	15
Медицинская сестра процедурная	Забор крови на исследования	15

Медицинский регистратор	Регистрация пациентов, заполнение документации	6
-------------------------	--	---

2 этап

Должность	Размер (в руб.)
Врач-терапевт	60
Медицинская сестра врача-терапевта	45
Врач-невролог	40
Медицинская сестра врача-невролога	20
Врач-уролог	40
Медицинская сестра врача-уролога	20
Врач-хирург	40
Медицинская сестра врача-хирурга	20
Врач-акушер-гинеколог	40
Акушерка	20
Врач-офтальмолог	40
Медицинская сестра врача-офтальмолога	20
Врач-отоларинголог	40
Медицинская сестра врача-отоларинголога	20
Врач функциональной диагностики (ЭКГ)	30
Медицинская сестра функциональной диагностики	40
Врач ультразвуковой диагностики	70
Медицинская сестра врача ультразвуковой диагностики	20
Врач-эндоскопист	300
Медицинская сестра по эндоскопии	185
Медицинский регистратор	6

Диспансеризация детей сирот, детей из опекаемых семей

Должность	Размер (в руб.)
Врач-педиатр	100
Врач-акушер-гинеколог	60
Врач-уролог-андролог	60
Врач-стоматолог детский	60
Врач-эндокринолог	60
Врач-невролог	60
Врач-отоларинголог	60
Врач-психиатр	60
Врач-хирург детский	60
Врач функциональной диагностики	18
Медицинская сестра	13
Врач ультразвуковой диагностики	32
Медицинская сестра	12
Врач-рентгенолог	9
Рентгенолаборант	8
Лаборант ОАК	12
Лаборант ОАМ	13
Лаборант	обнаружение яиц гельминтов
Лаборант (сахар крови)	14
Медицинская сестра кабинета профилактики	15
Медицинский статистик	15

Медицинская сестра участковая (фельдшер ФАПа, образовательного учреждения)	24
Медицинская сестра глазного кабинета	12
Медицинская сестра ЛОР кабинета	12
Медицинская сестра стоматологического кабинета	12
Медицинская сестра неврологического кабинета	12
Медицинская сестра детского хирурга	12
Медицинский регистратор	7

5. Медицинским работникам за оказание платных медицинских услуг:

Оплата труда работников, участвующих в оказании платных медицинских и немедицинских услуг подразделяется на две формы оплаты труда: повременную оплату труда и сдельную оплату труда.

Повременная оплата труда распространяется на медицинский и прочий персонал, оказывающих платные медицинские услуги сверх своего основного рабочего времени, (по совместительству), либо в свое рабочее время (работа по основной должности). Оплата труда включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Сдельная оплата труда распространяется на медицинский персонал, участвующий в оказании амбулаторно-поликлинической помощи. Оплата труда производится в проценте от полученного в месяц дохода с учетом количества выполненных услуг. В начисленную заработную плату входит районный коэффициент и надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

За оказание услуг в выходной день размер оплаты увеличивается на 50%.

1. Амбулаторно-поликлиническая помощь (прием врача специалиста) – 50% от дохода, в том числе врачи – 70%, средний медицинский персонал – 30%.

2. Клинико-диагностические исследования (лаборатория, отделение лучевой диагностики, кабинеты ЭКГ, ФГС, УЗИ) - 30% от дохода, в том числе врач – 60%, средний медицинский персонал – 40%.

3. Профилактические осмотры: 40% от дохода, в том числе врачи – 70%, средний медицинский персонал - 30%.

4. Зубопротезный кабинет:

оплата труда персонала зубопротезного кабинета стоматологического отделения производится в процентах от дохода:

врач-стоматолог-ортопед (без квалификационной категории) – 15%

зубной техник (без квалификационной категории) – 21%.

При наличии квалификационной категории увеличение процентов производится на 1 процент за каждую категорию.

В начисленную заработную плату входят все предусмотренные повышения и надбавки к заработной плате, в том числе районный коэффициент и надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

6. Административно-хозяйственному персоналу стимулирующая выплата определяется главным врачом по представлению руководителя структурного подразделения, зависит от индивидуальных результатов труда работника. Стимулирующая выплата устанавливается приказом главного врача и не может превышать 300% оклада.

В исключительных случаях в отношении конкретного работника размер стимулирующей выплаты может быть увеличен в наибольшую сторону.